



ACTIVIDAD DE ANALISIS E INVESTIGACION

DESEMPLEO JUVENIL

OBJETIVO: Analizar un problema que afecta a todos los jóvenes de Europa: el desempleo y el acceso al mercado laboral.

Más de 5 millones de jóvenes tienen dificultades para encontrar un empleo en la Unión Europea. Un número elevado de jóvenes está en el margen del sistema, dado que ni estudian, ni trabajan, ni reciben formación.

En la segunda reunión transnacional del proyecto, cada entidad expuso los principales resultados obtenidos a partir de este análisis y todos los socios discutieron e intercambiaron experiencias sobre la idiosincrasia de cada país para este tema en particular.

RESULTADOS:

Todos los trabajadores han abordado un problema que afecta a toda la Unión Europea: el desempleo juvenil y los problemas del mercado laboral.

El análisis desglosa los siguientes resultados específicos de la investigación:

- La Comisión Europea participa activamente en el aumento de la empleabilidad, pero la legislación del mercado laboral de los diferentes países europeos marca las diferencias en las tasas de desempleo juvenil de los diferentes países de la Unión.
- En algunos países europeos, se necesitan medidas mejores y más efectivas para reducir las diferencias existentes en la protección laboral entre los contratos permanentes y temporales.
- Existe un déficit en el sistema de educación y formación de la Unión Europea. Es importante que el sistema proporcione a los jóvenes las habilidades y capacidades que exige la calificación laboral y reduzca el desajuste entre la oferta y la demanda.
- Las estrategias dirigidas a reactivar la economía generarían más y mejores empleos, pero serían efectivas a largo plazo, por lo que es necesario desarrollar medidas a corto plazo que reduzcan la tasa de desempleo juvenil en la Unión Europea.

El proyecto concluye el análisis con los siguientes resultados en los trabajadores:

- Los participantes abordan el problema desde el análisis y la experiencia de tres países miembros de la Unión: España, Finlandia y Estonia.
- Refuerzan su cooperación en el desarrollo de programas europeos que favorezcan la empleabilidad de los jóvenes a través de actividades de capacitación, formación y aprendizaje permanente.
- Toman conciencia de la importancia de participar activamente en las políticas educativas, con respecto a la capacitación y la empleabilidad, en el campo de la juventud.
- Mejoran los programas de capacitación que favorecen el desarrollo de las competencias exigidas por el mercado laboral actual y promueven los sistemas europeos de validación de competencias.
- Participan en proyectos de cooperación intersectorial con empresas y entidades de formación profesional que favorezcan la participación en programas de pasantías, formación dual, etc.

El principal resultado obtenido es que todos los trabajadores del ámbito de la juventud, participantes en el proyecto, ratificaron la importancia de favorecer el acceso de los jóvenes al mercado laboral desde la capacitación y el desarrollo de competencias de calidad.