



ACTIVIDAD DE ANALISIS E INVESTIGACION

MEJORA DE LA CALIDAD DEL TRABAJO EN EL AMBITO DE LA JUVENTUD

Objetivo: Analizar la calidad del trabajo en las entidades del ámbito de la juventud.

Muchos jóvenes europeos carecen de la capacitación que exige el mercado laboral actual. El proyecto analiza las posibilidades que tienen los jóvenes de la Unión para desarrollar las competencias y las habilidades que necesitan para incrementar su empleabilidad.

En la segunda reunión transnacional del proyecto, cada entidad expuso los principales resultados obtenidos a partir de este análisis y todos los socios discutieron e intercambiaron experiencias sobre la idiosincrasia de cada país para este tema en particular.

RESULTADOS

Todos los trabajadores han abordado un problema que afecta a toda la Unión Europea: mejorar la calidad del trabajo en las entidades del ámbito de la juventud.

El análisis desglosa los siguientes resultados específicos de la investigación:

- Los jóvenes precisan de una formación cultural, personal y profesional que se adecue a las condiciones que exige un empleo digno y estable. Solo los más capacitados tienen acceso a un puesto de trabajo óptimo. Los menos cualificados acceden a empleos precarios y efímeros.
- Es muy ineficaz la capacitación que reciben los jóvenes europeos, muchos no reúnen las capacidades que exige el mercado laboral actual y carecen de experiencia profesional: es necesario promover la cooperación entre las empresas y las universidades y poner en valor la formación profesional a través de las prácticas.
- Las condiciones de trabajo en las que se encuentran muchos jóvenes europeos no son las más óptimas para el futuro de ellos y para la economía y el desarrollo de su propio país.
- Muchos países de la Unión no favorecen la integración al mercado laboral de inmigrantes y desfavorecidos.
- En todo el conjunto de la Unión es preciso fomentar la igualdad de oportunidades y promover la integración de la mujer al mundo laboral con medidas eficaces de conciliación y participación.

El proyecto concluye el análisis con los siguientes resultados en los trabajadores:

- Todos los participantes toman conciencia de la importancia de potenciar programas de capacitación para el empleo en las entidades del ámbito de la juventud.
- Los trabajadores, monitores y educadores de estas entidades deben estar muy bien preparados para formar a la juventud, evitar que dejen los estudios prematuramente y favorecer la integración al mercado laboral. Promover el aprendizaje permanente y fomentar el desarrollo de competencias de alta calidad, facilitará la realización personal y profesional de los jóvenes e incrementará su empleabilidad.
- Los trabajadores también son conscientes de la importancia de participar activamente en las políticas de empleo juvenil que favorezcan el acceso de los jóvenes a un puesto de trabajo digno y estable. Desde las distintas entidades del ámbito de la juventud se debe promover la participación activa de jóvenes y trabajadores.
- También los trabajadores toman conciencia de la importancia de fomentar la cooperación intersectorial especialmente con empresas, para favorecer la capacitación profesional que los jóvenes necesitan. Complementar estudio y trabajo, educación y empresa, es algo factible desde la educación no formal que entidades del ámbito de la juventud pueden y deben favorecer.

El principal resultado obtenido es que todos los trabajadores del ámbito de la juventud, participantes en el proyecto, toman conciencia de la importancia de profesionalizar el trabajo en las entidades del ámbito de la juventud para desarrollar competencias de alta calidad que incrementen la empleabilidad de los jóvenes.