



Cofinanciado por el
programa Erasmus+
de la Unión Europea

euw
europe works for you to work

EUROPA TRABAJA PARA QUE TU TRABAJES 2016-3-ES02-KA205-008859

ESPAÑA - ENERO 2018

PROGRAMA DE CAPACITACION PARA LA INSERCCION EN EL MERCADO LABORAL

Taller lingüístico

Comenzamos el año con una nueva distribución de los grupos: este mes proponemos a los jóvenes trabajar por parejas (un nivel más alto con un nivel inferior). Las parejas de jóvenes, lideradas por los profesores bilingües, trabajan conjuntamente la gramática y se corrigen la lectura y escritura en una continua conversación en inglés supervisada por los docentes.

La experiencia resulta efectiva y la implicación de los jóvenes muy positiva.

Taller digital

En este taller comenzamos el año trabajando las redes sociales.

Se explica con detalle a los jóvenes la importancia del buen uso de esta herramienta social, tanto a nivel personal, como a nivel profesional. El responsable de la actividad advierte a los chicos de la relevancia que tienen las redes sociales en la búsqueda de empleo y centra en ello su atención a la hora de desarrollar las competencias necesarias para el uso estratégico de las mismas. La primera y más importante: la prudencia.

La idea prevista era trabajar Instagram, Facebook y twitter y el taller se quedó corto. Fue muy efectiva la presentación del programa a los jóvenes, que se alargó en el tiempo por la intervención de los oyentes. Fue muy positiva la implicación de los participantes y admirable el interés ante la plataforma "estrella" para los chavales: Instagram.

Taller intercultural

En línea con el valor del respeto, trabajado en el mes de diciembre como clave para el desarrollo intercultural de la persona, la coordinadora este mes trabaja otro principio fundamental en nuestra sociedad: la tolerancia. Solo la definición de este valor, por parte de los chicos, ya ocasionó un debate curioso al confundirlo, muchos de ellos, con el respeto.

El improvisado debate ya nos llevó a la conclusión clave de esta actividad: ambos valores están intrínsecamente relacionados ya que el respeto implica ser tolerante y la tolerancia exige respeto. Ambas cualidades llevan a la capacidad de aceptar la diversidad y evitar los estereotipos, los prejuicios y la discriminación. Una persona capaz de relacionarse con personas de distinta cultura, religión o raza, es una persona capacitada para convivir en multiculturalidad e incrementar su empleabilidad: este fue el principal mensaje del taller.

Taller europeo

La responsable del taller, explica otra acción enmarcada en el programa Erasmus+ juventud: las asociaciones estratégicas de intercambio de prácticas. Expone a los jóvenes una pequeña presentación de lo que significa participar en este tipo de proyectos, dirigidos fundamentalmente a trabajadores del ámbito de la juventud, y se centra en la idea principal que desea transmitir: la importancia de formar a formadores para poder desarrollar competencias de alta calidad abordando las cuestiones más relevantes del panorama educativo y laboral y a nivel transnacional. Transmite a los jóvenes la suerte de poder beneficiarse de un proyecto como este, que capacita a jóvenes y trabajadores, en su propio país y entidad pero con metodologías nuevas e innovadoras. Meses anteriores se ha invitado a los jóvenes a participar en un proyecto de movilidad, y ahora abre la puerta a otra oportunidad de formación, enmarcada en el aprendizaje que ofrece la Unión, sin la necesidad de viajar y con la garantía de recibir una capacitación de calidad. Este proyecto es la experiencia de ello.

PROGRAMA DE ORIENTACION EMPRESARIAL

El debate coloquio de este mes abarcó un tema de máximo interés en los jóvenes participantes: Formación profesional y Estudios superiores.

Dirige la sesión una docente de una reconocida universidad española, la cual expuso a los jóvenes de una forma clara y concisa, con datos y estadísticas actuales, como es la situación del desempleo juvenil en España. Entre las numerosas causas de esta problemática, explicó la importancia de la capacitación para el empleo.

La mayoría de los jóvenes, dijo, cursan estudios superiores y cuando finalizan un grado, de 4 ó 5 años de duración, los estudiantes se especializan con un master, de mínimo un año, que favorezca la inserción en el mercado laboral.

Lo más alarmante es que en nuestro país existe una falta de cualificación en los jóvenes con estudios superiores y éstos no acceden al mundo laboral tan fácilmente.

La duración de los estudios de FP es muy inferior y sin embargo sorprende la buena empleabilidad que ha adquirido la FP en los últimos años.

El ponente hace hincapié en la importancia de capacitarse íntegramente como persona y profesional, pone en valor las prácticas de la Formación Profesional sobre lo prolongado de unos estudios superiores, mientras que ensalza la universidad como puerta a todo tipo de formación, frente a la limitación de una FP.

¿Qué decido entonces? Así abre el debate el conferenciante...

Quizá este haya sido el debate más complejo, polémico e interesante hasta ahora. Todos los jóvenes participaron activamente y todos se fueron con un mensaje final: desarrolla las competencias duras y blandas que exige el mercado, adquiere el conocimiento necesario, trabaja la experiencia en ello y modela tu forma de ser.

PROGRAMA DE ORIENTACION LABORAL

Se da continuidad a las tutorías correspondientes al segundo trimestre del programa.