



EUROPA TRABAJA PARA QUE TU TRABAJES 2016-3-ES02-KA205-008859

FINLANDIA - ABRIL 2018

PROGRAMA DE LIDERAZGO Y SOFT SKILLS

Coaching sobre resolución de problemas

En línea a la autonomía y el pensamiento crítico, trabajado el pasado mes de marzo, continuamos con la importante habilidad a desarrollar para ejercer un liderazgo responsable: la capacidad de resolver problemas.

Ser una persona resolutiva, implica ser una persona segura, decidida, autónoma... muchas competencias ya trabajadas, pero en el ámbito laboral con una capacidad clave a destacar: la visión de equipo y empresarial.

Este mes el coach es un profesor de la Universidad de Helsinki que en todas sus sesiones se ha dirigido a los jóvenes con ejercicios prácticos a través de los cuales les ha hecho "resolver problemas" muy concretos desde diferentes puntos de vista, poniéndoles en la tesitura de que no siempre lo que favorece al bien de la empresa es lo que más beneficia al trabajador, o viceversa.

Durante todo el mes, los jóvenes han trabajado la importancia de mirar por los objetivos la empresa, del equipo humano, etc., la importancia de saber en cada momento como se debe resolver un determinado conflicto de forma eficaz y mirando siempre por el bien común de la empresa.

Conferencia "Liderazgo y empresa"

La conferencia trimestral, en línea al coaching sobre la resolución de problemas en el mundo empresarial, centra su temática en el liderazgo de una empresa.

Estuvo a cargo de una empresaria y directora de Recursos Humanos, con una consolidada experiencia en liderar equipos y seleccionar talentos

Desde su experiencia, explicó el liderazgo empresarial como necesario para alcanzar los objetivos de una entidad. Expuso como el líder de una empresa ha de tener la habilidad de desarrollar el máximo potencial de la organización y de sus trabajadores. Mencionó y detalló habilidades cruciales para ejercer un liderazgo eficaz: entusiasmo, buena capacidad de comunicación, carisma, organización y capacidad para gestionar los recursos, visión de futuro, intuición, etc. Explicó que no es lo mismo ser un jefe que ser un líder y señaló la importancia de desarrollar un carácter firme y empático que en la capacidad de relación con las personas saque lo mejor de ellas para el bien de la empresa.

Fue impresionante la atención mostrada por los jóvenes y de nuevo el nivel de participación en la actividad.

PROGRAMA DE ACTIVIDADES EDUCATIVAS

Este mes, en el marco de las actividades educativas establecidas en el proyecto para favorecer la transmisión de valores, destacamos las siguientes actividades:

Dos veces al mes hemos seguido yendo a visitar un colegio de niños inválidos. Hemos realizado dos visitas para disminuir el número de jóvenes visitantes al centro. En ambos encuentros, los jóvenes participantes llevaron a los niños algunas manualidades que ellos mismos habían confeccionado.



Para el último fin de semana de este mes, los trabajadores plantearon una jornada de reflexión en una casa a las afueras de Helsinki, en Malminharju. Con el objetivo de fomentar los valores propios de la convivencia y reflexionar sobre todo lo aprendido hasta ahora, los 12 jóvenes beneficiarios de los programas desarrollados en el Proyecto, pasaron dos días juntos con la idea de profundizar en la mejora personal y profesional que se proponen con esta actividad, poniéndose nuevas metas y comprobando su estado actual de conocimiento propio y de realismo de sus metas profesionales y personales planteadas. El grupo ya estaba muy hecho y muy consolidado pero estos días han potenciado su amistad y sobre todo su entusiasmo en la participación en un Proyecto como este.

